



## Kurzporträt



### Magistrat der Stadt Bremerhaven

Verwaltung einschließlich Wirtschafts- und Eigenbetriebe

Hinrich-Schmalfeldt-Straße , 27576 Bremerhaven

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.08.2010 bestätigt. Die Stadt Bremerhaven ist mit rund 114.000 Einwohnern die größte Stadt an der deutschen Nordseeküste. Schiffbau, Hafenwirtschaft, Lebensmittelindustrie und Tourismus bestimmen die Wirtschaftsstruktur dieser Stadt. Bremerhaven ist Oberzentrum und kultureller Mittelpunkt für über 300.000 Menschen in der Region. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2542 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Davon sind 84 Prozent angestellt und 16 Prozent verbeamtet. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 58 Prozent. 24 Prozent der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

**Ziel der Re-Auditierung**  
Mit der Re-Auditierung führt der Magistrat Bremerhaven die Entwicklung der letzten drei Jahre fort und sichert die familiengerechte Personalpolitik insgesamt nachhaltig ab. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und die damit verbundene Akzeptanz von Familienaufgaben soll dabei noch stärker in der Unternehmenskultur verankert werden. Zudem sollen vor allem zielgruppenspezifischere Angebote entwickelt werden. Letztlich sollen über eine hohe Arbeitszufriedenheit die Identifikation und die Leistungsbereitschaft gesteigert werden. Speziell die Auditierung dient dabei vor allem der institutionalisierten Absicherung und der glaubwürdigen und transparenten Kommunikation der familiengerechten Personalpolitik und unterstützt so die Mitarbeitergewinnung wie auch ein positives Image insgesamt.

**Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)**

- Flexible Arbeitszeiten und Vielfältige Möglichkeiten der Teilzeitarbeit
- Umfangreiche Urlaubs- und Beurlaubungsregelungen
- Über eine Projektgruppe abgesicherter kontinuierlicher Verbesserungsprozess
- Absicherung der Telearbeit über eine Dienstvereinbarung
- Diverse Maßnahmen zur Information und Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Elternzeitprozess mit Kontakthaltung, Ausstiegs- und Rückkehrgespräch
- Stammtisch für Beschäftigte zu pflegenden Angehörigen
- Regelmäßige Führungskräfte-seminare
- Interne Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen als Teilzeitveranstaltungen
- Kinderbetreuung in Ferienzeiten
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen

**Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)**

- Integration in das Leitbild des Magistrats
- Fortführung und Absicherung des Entwicklungs- und Verbesserungsprozesses
- Dokumentation und Kommunikation der vorhandenen Lösungen zu Arbeitszeit und Arbeitsort
- Interne und externe Kommunikation (z.B. Aktualisierung des Internet- und Intranetbereiches, Thematisierung in Personalversammlungen)
- Festigung der familienbewussten Kultur über die Integration in Leitungsrunden und Personalentwicklungsmaßnahmen
- Integration in Mitarbeitergespräche
- Netzwerktreffen für Elternzeitler
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Zimmers
- Einführung und Ausbau eines Angebotes zur Sozialberatung
- Fortführung der Informationsveranstaltungen zum Thema Pflege

Stand: 30. August 2010