



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2016

Magistrat der Stadt Bremerhaven

Verwaltung einschließlich Wirtschafts- und Eigenbetriebe

Hinrich-Schmalfeldt-Straße , 27576 Bremerhaven

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2016 bestätigt.

Die Stadt Bremerhaven ist mit rund 120.000 Einwohnern die größte Stadt an der deutschen Nordseeküste. Schiffbau, Hafenwirtschaft, Lebensmittelindustrie, Tourismus und die Windenergiebranche bestimmen die Wirtschaftsstruktur dieser Stadt. Bremerhaven ist Oberzentrum und kultureller Mittelpunkt für über 300.000 Menschen in der Region.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2860 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung Sicherung führt der Magistrat der Stadt Bremerhaven die Entwicklung der letzten Jahre fort und sichert die familiengerechte Personalpolitik insgesamt nachhaltig ab. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und die damit verbundene Akzeptanz von Familienaufgaben sollen weiterhin zentrale Teile der Unternehmenskultur sein. Zudem sollen vor allem bedarfsorientierte, zielgruppenspezifische Angebote, die Beschäftigte in allen Lebensphasen erreichen, weiterentwickelt und verankert werden. Letztlich sollen über eine hohe Arbeitszufriedenheit die Identifikation und die Leistungsbereitschaft gesteigert werden. Speziell die Auditierung dient dabei vor allem der institutionalisierten Absicherung und der glaubwürdigen und transparenten Kommunikation der familiengerechten Personalpolitik und unterstützt so die Mitarbeitergewinnung wie auch ein positives Image insgesamt.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeit ohne Kernzeit als vorherrschendes Arbeitszeitmodell
- Vielfältige Möglichkeiten der Teilzeitarbeit
- Umfangreiche Urlaubs- und Beurlaubungsregelungen
- Elternzeitprozess mit Kontakthaltung, Ausstiegs- und Rückkehrgesprächen
- Teilzeitgerechte interne Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Regelmäßige Führungskräfte-seminare, auch zu vereinbarkeitsrelevanten Themen
- Diverse gesundheitsfördernde Maßnahmen und Gesundheitstage
- Fortlaufende Ferienbetreuung, auch in Kooperation mit anderen Bremerhavenern Institutionen und Unternehmen
- Mitarbeiterbefragungen
- Sozialberatungsangebot
- Eltern-Kind-Zimmer

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ausbau des Nachfolgemanagements bzw. der systematischen Unterstützung in diesem Zusammenhang
- Fortführung und Ausbau des betrieblichen Gesundheitsmanagements mit Angeboten wie z.B. Gesundheitstagen
- Schaffen von Austauschkanälen zur familienbewussten Personalpolitik zwischen zentraler Themenverantwortlicher und dezentralen Ansprechpartner/-innen
- Einbau der Themen Beruf und Familie sowie betriebliches Gesundheitsmanagement in zukünftige Mitarbeiterbefragungen
- Schaffen eines transparenten Rahmens zu temporärem dezentralem Arbeiten
- Weiterentwicklung des Personalentwicklungskonzeptes, Integration des Aspektes Generationenmanagement

Stand: 31. August 2016