



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

Magistrat der Stadt Bremerhaven

Verwaltung einschließlich Wirtschaftsbetriebe

Hinrich-Schmalfeldt-Straße, 27576 Bremerhaven

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2022 bestätigt.

Die Stadt Bremerhaven ist mit rund 120.000 Einwohnerinnen und Einwohnern die größte Stadt an der deutschen Nordseeküste. Sie ist Oberzentrum sowie kultureller Mittelpunkt für über 300.000 Menschen in der Region. Maritime Wirtschaft, Häfen und Logistik, Fisch- und Lebensmittelwirtschaft, Forschung und Entwicklung, Green Economy sowie der Tourismus bestimmen die Wirtschaftsstruktur der Stadt. Der Magistrat ist die moderne und bürgerfreundliche Verwaltung Bremerhavens und mit der Vielzahl seiner unterschiedlichen Berufe der größte wie auch vielseitigste Arbeitgeber der Stadt und ihrer Umgebung.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 3525 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Privatleben in allen Lebensphasen und die damit verbundene Akzeptanz von Familienaufgaben ist bereits zentraler Bestandteil des institutionalisierten Rahmens und der Kultur der Zusammenarbeit und Führung beim Magistrat. Über die in der Folge gesteigerte, hohe Arbeitszufriedenheit wird die Identifikation und die Motivation der Beschäftigten gestärkt. Zudem werden die Gewinnung von Beschäftigten wie auch ein positives Image insgesamt unterstützt. Im Rahmen dieser Re-Auditierung wird die langjährige Entwicklung der familienbewussten und gesundheitsfördernden Personalpolitik nachhaltig fortgeführt, weiterhin aktiv gestaltet und transparent kommuniziert. Durch die COVID19-Pandemie wurden die Veränderungen der Arbeitswelt beschleunigt. Schwerpunkte der kommenden Jahre sind folglich die aktive Gestaltung dieser veränderten, digitalisierten und flexibilisierten Arbeitswelt hin zu einer „neuen Normalität“, die zielgruppengerechtere Information und Kommunikation, das Etablieren neuer Arbeits-, Abstimmungs- und Ablaufprozesse sowie in der Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Stand: 31. Mai 2022

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeit ohne Kernzeit als vorherrschendes Arbeitszeitmodell
- Vielfältige Möglichkeiten der Teilzeitarbeit
- Umfangreiche Urlaubs- und Beurlaubungsregelungen
- Elternzeitprozess mit Kontakthaltung, Ausstiegs- und Rückkehrgesprächen
- Teilzeitgerechte interne Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Umfassendes, strategisches Personalentwicklungskonzept
- Regelmäßige Führungskräfte Seminare, auch zu vereinbarkeitsrelevanten Themen
- Umfassend ausgebautes Betriebliches Gesundheitsmanagement mit etablierter Steuerungsstruktur und diversen Angeboten wie. B. Firmenfitness und Gesundheitstage
- Fortlaufende Ferienbetreuung, auch in Kooperation mit anderen Bremerhavenern Institutionen und Unternehmen
- regelmäßige Beschäftigtenbefragungen
- Sozialberatungsangebot
- Rahmen zu dezentralem Arbeiten
- Spielkoffer zur Nutzung bei Betreuung des Kindes am Arbeitsplatz

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ausbau / Weiterentwicklung der Weiterbildungsangebote zum mobilen Arbeiten, zum Homeoffice sowie Schulungen im Umgang mit Werkzeugen zur Unterstützung digitaler Zusammenarbeit und Ausbau der E-Learning-Angebote
- Schulungen zur Selbstorganisation und zum persönlichen Wissensmanagement
- Konzeptionelle / Strategische Bearbeitung des Themas Digitalisierung; Weiterentwicklung durchgängiger digitaler Prozesse und weitere Digitalisierung des vorhandenen Wissens
- Fortlaufende Weiterentwicklung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements einschließlich der daraus resultierenden Angebote wie z. B. Vortrags- bzw. Dialogreihe und fortlaufender Ausbau der zielgruppenspezifischen Kommunikation dazu
- Maßnahmen zur Stärkung des Themas „Gesundheit“ in der täglichen Führungsarbeit (u.a. Trainingsangebote)